



Številka: 030-5/2017-6
Datum: 25.5.2017

OBČINA DOBROVA - POLHOV GRADEC	
Prejeto: 29-05-2017	Sign. znaki: M.T.
Sifra zadeve: 612-0008	Priloge: 2/17-1

SVET MESTNE KNJIŽNICE LJUBLJANA
Kersnikova 2, 1000 Ljubljana

OBČINA DOBROVA – POLHOV GRADEC

Stara cesta 13
1356 Dobrova

Zadeva: Vloga za pisno mnenje

Spoštovani,

Svet Mestne knjižnice Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: Svet MKL), v skladu z 18. členom Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda MKL (Uradni list RS, št. 30/08, 103/08 – popr, 105/08 in 8/15), prosi naslovni organ, ki je s pogodbo prenesel na Mestno knjižnico Ljubljana opravljanje knjižnične dejavnosti, za podajo pisnega mnenja o kandidatki za direktorico.

Svet MKL je 11.4.2017 objavil razpis za direktorja javnega zavoda MKL, na katerega se je prijavila ena kandidatka. Svet MKL je na svoji 4. redni seji 23.5.2017 ugotovil, da mag. Teja Zorko izpolnjuje razpisne pogoje, določene v skladu s Sklepom o ustanovitvi javnega zavoda MKL in jo predlagal za direktorico.

Naprošamo Občino Dobrova – Polhov Gradec, da posreduje pisno mnenje o kandidatki za direktorico Svetu MKL čim prej, najkasneje pa v roku 60 dni od prejema te vloge, saj bo Svet MKL v nasprotnem primeru štel, da je bilo mnenje pozitivno in nadaljeval s postopkom imenovanja direktorice.

S spoštovanjem,



dr. Ana Vogrinčič Čepič
Predsednica Sveta MKL

Ana Vogrinčič Čepič

Priloga:

- prijava kandidatke, ki jo Svet MKL predlaga za zasedbo delovnega mesta direktorice Mestne knjižnice Ljubljana

Teja Zorko
Triglavska 32
1000 Ljubljana

Svet Mestne knjižnice Ljubljana
Kersnikova 2
1000 Ljubljana

Datum: 19.4.2017

Zadeva: Prijava na razpis za prosto delovno mesto direktorja/-ice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za mandatno obdobje 2017-2022.

Zveza: razpis v časopisu Delo, dne 11.4.2017.

Spoštovani,

prijavljam se kot kandidatka za zasedbo mesta direktorja/-ice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (MKL) za mandatno obdobje 2017-2022. Izjavljam, da izpolnujem splošne in posebne zakonske pogoje v skladu s 17. členom Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 105/08 in 8/15), 17. členom Zakona o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01 in 92/15) in 33. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07-UPB1, 56/08, 4/10, 20/11).

izpolnujem zahtevane pogoje, in sicer:

- imam naziv magistricice znanosti na področju bibliotekarstva, pridobljen na Filozofski fakulteti Univerze v Ljubljani;
- strokovno poznam področje delovanja javnega zavoda MKL, imam ustrezno strokovno usposobljenost ter 23-letne delovne izkušnje v knjižnični dejavnosti;
- sem sposobna organizirati in voditi delo, kar dokazujem s svojimi delovnimi izkušnjami na delovnih mestih srednjega menedžmenta in pri vodenju strokovnih delovnih skupin;
- od 23-letnih delovnih izkušenj teče moje osmo leto delovnih izkušenj na vodstvenem mestu strokovne vodje Slovenske knjižnice;
- kot diplomantka Oddelka za primerjalno književnost Filozofske fakultete UL imam poglobljeno poznavanje slovenskega jezika, aktivno govorim angleški, pasivno nemški in na osnovni ravni italijanski jezik;
- pripravila sem program poslovnega in programskega razvoja zavoda za prihodnje mandatno obdobje.

Izpolnjevanje navedenih pogojev dokazujem s priloženimi dokazili, ki jih navajam kot priloge strokovnega življenjepisa.

mag. Teja Zorko



STROKOVNI ŽIVLJENJEPIŠ

OSEBNI PODATKI

Ime in priimek: Teja Zorko
Rojena: 9.7.1967 v Šempetru pri Gorici
Stalno bivališče: Triglavska 32, Ljubljana
Kontaktne podatki: teja.zorko@mklj.si, 01/568-50-34, 041-601-334
Izobrazba: magistrica znanosti na področju bibliotekarstva
Strokovni naziv: nižja bibliotekarska svetnica
Zaposlitev: Mestna knjižnica Ljubljana, Kersnikova 2, Ljubljana

FORMALNA IZOBRAŽEVANJA

- 31.5.1993 pridobila naziv univerzitetne diplomirane literarne komparativistke na Oddelku za primerjalno književnost in literarno teorijo Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani. (PRILOGA 1)
- Septembra 2004 vpisala podiplomski študij na Oddelku za bibliotekarstvo, informacijsko znanost in knjigarstvo Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani in 21.12.2006 pridobila naziv magistricice znanosti z zagovorom magistrske naloge Analiza možnosti prenašanja knjigotrških funkcij na knjižnično mrežo in možni vplivi na stanje knjižne produkcije v Sloveniji.
- (PRILOGA 2)

NEFORMALNA IZOBRAŽEVANJA

- Od oktobra 2013 do maja 2014 po nopolitil Mestne knjižnice Ljubljana udeleževala intenzivnega izobraževanja Šola za direktorje splošnih knjižnic v organizaciji Združenja splošnih knjižnic. Izobraževanje je obsegalo 110 šolskih ur in je potekalo osem mesecev, udeleževala se ga je približno polovica aktualnih direktorjev in direktoric slovenskih splošnih knjižnic. Program je obsegal predavanja s področij menedžmenta, računovodstva in financ, delovnega in avtorskega prava, organizacijske kulture, dela z zaposlenimi in HRM, komuniciranja ter aktualnih vprašanj knjižničarske stroke. (PRILOGA 4)
- Novembra 2014 in novembra 2016 udeležila Usposabljanja za člane svetov javnih zavodov na področju kulture v Republiki Sloveniji v organizaciji Ministrstva za kulturo. Predavanja (leta 2014 organizirana v obliki predavanj v Cankarjevem domu) so obsegala aktualne poudarke za javne zavode glede plačne zakonodaje, kadrovskih načrtov in delovnih razmerij, financiranja delovanja in upravljanja javnih zavodov na področju kulture. (PRILOGI 5 IN 6)
- Vsako leto: strokovna bibliotekarska srečanja in kongresi, izobraževanja v organizaciji NUK, katalogizacijska dopolnjevanja za aktivnega udeleženca v vzajemnem katalogu in posodobitve katalogizacijske licence.

ZAPOSILITEV

- Prva zaposlitev 15.4.1993 v Knjižnici Prežihov Voranc, Tržaška 47a, Ljubljana, od leta 2002 tam opravljala funkcijo pomočnice direktorice. Z združitvijo ljubljanskih splošnih knjižnic marca 2008 postala delavka skupne Mestne knjižnice Ljubljana, Kersnikova 2, Ljubljana.
- Od novembra 2009 zaposlena na delovnem mestu Bibliotekar VII/2 - vodja Slovanske knjižnice, Centra za domoznanstvo in specialne humanistične zbirke pri Mestni knjižnici

Ljubljana, Einspielerjeva 1, Ljubljana. (PRILOGA 7 IN 8) Od novembra 2009 članica ožjega strokovnega kolegija MKL. (PRILOGA 9), aktivno sodeluje pri določenih strokovnih nalogah, je članica več internih delovnih skupin in nekatere tudi vodi. (PRILOGI 10 IN 11)

STROKOVNI NAZIV

- 14.11.1994 opravila strokovni bibliotekarski izpit. (PRILOGA 12)
- 31.5.2009 prejela strokovni naziv nižja bibliotekarska svetnica, kar je najvišji naziv, ki ga je mogoče dobiti s pridobljenim magisterijem znanosti. (PRILOGA 13)

FUNKCIJE

- Februarja 2013 izvoljena za članico Sveta Mestne knjižnice Ljubljana kot predstavnica zaposlenih.
- Novembra 2013 izvoljena za predsednico Sveta Mestne knjižnice Ljubljana v mandatnem obdobju 2013-2017. (PRILOGA 14)

AKTUALNA STROKOVNA UDEJSTVOVANJA

- članica Izvršnega odbora Sekcije za domoznanstvo in kulturno dediščino pri Zvezi bibliotekarskih društev Slovenije (ZBDS) za obdobje 2013-2017
- članica Komisije za strokovne nazive v knjižnični dejavnosti v mandatnem obdobju 2016-2019 pri Narodni in univerzitetni knjižnici v Ljubljani (PRILOGA 15)
- članica Delovne skupine za pripravo strokovnih izhodišč in metodologije za popis (bibliografijo) serijskih publikacij in koordinacijo obdelave člankov po območjih osrednjih območnih knjižnic pri Narodni in univerzitetni knjižnici v Ljubljani od leta 2013 dalje (PRILOGA 16)

DRUGO

- Nosilka licence za vzajemno katalogizacijo v sistemu COBISS.SI in pooblastila za normativno kontrolo CONOR. Pri službenem delu poleg ostalih zadolžitev deluje tudi kot aktiven kreator katalogizacijskih zapisov v okolju monografskih publikacij in člankov. (PRILOGA 17)

ZNANJE TUJIH JEZIKOV

- Aktivno znanje angleškega jezika (PRILOGA 18). Pridobljeno znanje na fakulteti je z leti stalno izpopolnjevala in vzdrževala, ker je to pri vodenju Slovenske knjižnice zahtevala narava dela (komuniciranje s češkimi, ruskimi partnerji in založniki, s ponudniki nemških in ameriških bibliofilskih društev, priprava dokumentacije in obsežno pisno komuniciranje s partnerji v drugih evropskih knjižnicah pri evropskem projektu Libraries as publishing centres leta 2016). Znanje angleščine je morala stalno vzdrževati na dovolj visokem nivoju tudi z opravljanjem magistrskega študija.
- Pasivno znanje nemškega jezika (PRILOGA 18). Nemški jezik je bil obvezni predmet štiri leta na družboslovni gimnaziji v Novi Gorici in dva letnika na fakulteti.
- Pasivno znanje italijanskega jezika. Na gimnaziji je imela možnost za dobro izpopolnjevanje italijanščine. Pri opravljanju strokovnega izpita za bibliotekarja je uspešno opravila tudi izpit iz predmeta tujega jezika - italijanščine.

BIBLIOGRAFIJA - izbor

1.

ZORKO, Teja

Domoznansko delo za mlade in družine v Mestni knjižnici Ljubljana / mag. Teja Zorko, Anja Frković Tršan. V: Na mladima svijet ostaje / 10. međunarodni stručni skup Knjižnica - središte znanja i zabave = Strokovno srečanje z mednarodno udeležbo Knjižnica - igrišče znanja in zabave, [Karlovac, 2. i 3. listopada 2014.]. - Karlovac : Gradska knjižnica Ivan Goran Kovačić ; Novo mesto : Knjižnica Mirana Jarca, 2014. - ISBN 978-953-7852-18-4. - Str. 56-66.

COBISS.SI-ID 1109348446

2.

ZORKO, Teja

"Ljubljana med nostalgijo in sanjami" : revija za domoznanske vsebine / mag. Teja Zorko. - Ilustr. V: Cvetje v jeseni. - ISSN 2350-4455. - Leto 1, št. 4 (jun. 2014), str. 36-37.

COBISS.SI-ID 1105684830

3.

ZORKO, Teja

Dan zbiranja spominov Ljubljana v bodeči žici : Slovanska knjižnica, 12. maja 2014 / Teja Zorko. - Ilustr.

V: Ljubljana. - ISSN 1318-797X. - Leto 19, št. 3 (mar. 2014), str. 34-35.

COBISS.SI-ID 1105444958

4.

ZORKO, Teja

Ljubljana med nostalgijo in sanjami - revija za domoznanske vsebine, ki jo pripravljajo bibliotekarji MKL-Slovanske knjižnice / Teja Zorko. - ilustr. - Vsebina: Predstavitev publikacije "Ljubljana med nostalgijo in sanjami"

V: Ljubljana. - ISSN 1318-797X. - Let. 19, št. 1 (januar 2014), str. 16-17.

908(497.451.1 Ljubljana)

COBISS.SI-ID 1104991582

5.

ZORKO, Teja

Ljubljana med nostalgijo in sanjami - revija za domoznanske vsebine Mestne knjižnice Ljubljana / Teja Zorko. - Ilustr.

V: Bukla. - ISSN 1854-3359. - Leto 10, št. 97-98 (feb.-mar. 2014), str. 24.

COBISS.SI-ID 1104990814

6.

ZORKO, Teja

Plečnikov centralni stadion : domoznanska razstava Slovanske knjižnice, Einspielerjeva 1, Ljubljana, od 16. septembra do 15. oktobra 2010 / avtorji razstave [in besedila] Teja Zorko, Milan Novak, Marko Kitin. - Ljubljana : Mestna knjižnica, [2010]. - 1 zgibanka ([6] str.) : ilustr. ; 20 cm. - (Ljubljana med nostalgijo in sanjami)

Ov. nasi. - Bibliografija med besedilom

725.826(497.4Ljubljana):069.9

069.9:725.826(497.4Ljubljana)
COBISS.SI-ID 1102709598

7.

ZORKO, Teja

Plečnikov stadlon / besedilo in izbor gradiva Teja Zorko. - Ilustr. - Bibliografija: str. 107-113. - Vsebuje tudi: Literatura o J. Plečniku in njegovem delu

V: Ljubljana med nostalgijo in sanjami. - ISSN 2232-6316. - 1, [št.] 1 (2012), str. 81-113.

725.826:796(497.4Ljubljana)(091)

796:725.826(497.4Ljubljana)(091)

016:929Plečnik J.

COBISS.SI-ID 1101721438

8.

BIBLIOGRAFIJA serijskih publikacij po območjih osrednjih območnih knjižnic od 1991 do 2013 / [bibliografija Andreja Videc ... [et al.] ; uvodna besedila Milena Bon ... [et al.] ; uredil Boris Rifi]. - Ljubljana : Narodna in univerzitetna knjižnica, 2014 ([Ljubljana] : Collegium Graphicum). - 348 str. ; 30 cm. - (Zbirka Domfest ; št. 3)

150 izv. - Izšlo ob 3. festivalu domoznanstva - Domfest, Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica, 26. september 2014. - Sestavljalci bibliografije: Andreja Videc (Celjsko območje); Maja Medic, Sabina Stanič, Daniela Žunič, Mojca Zabukovec, Polona Brenčič, Gabriela Grlica, Nežka Mohar Gačnik, Anita Šiško, Patricija Tratar (Dolenjsko območje); Nina Jamar, Jana Zeni Bešter, Damjan Mulc, Ana Miklavčič, Nejc Perko (Gorenjsko območje); Saša Vldmar v sodelovanju z Viktorijo Kante, Ervinom Erženom in Ksenijo Krivec Komac (Goriško območje z zamejstvom); Simona Šuler Pandev (Koroško območje z zamejstvom); Laura Chersicola, Ljuba Vrabc v sodelovanju s Ksenijo Petaros, Špelo Pahor, Tadejo Raspor, Martho Sotelo Bunjevac, Majo Živec in Urošem Mlinarjem (Obalno-kraško območje z zamejstvom); Teja Zorko, Maša Šipič (Osrednjeslovensko območje); Andrej Pavlič (Pomursko območje z zamejstvom); Mira Petrovič (Spodnjepodravsko območje); Anka Rogina, Vlasta Stavbar, Suzana Kikl, Aleksandra Grajfoner, Zdenka Krautič, Natalija Stegne (Štajersko območje). - Bibliografija: str. 344-345

ISBN 978-961-6551-52-6 : 10 EUR

025/027:908(497.4)

COBISS.SI-ID 275457792

9.

MESTNA knjižnica (Ljubljana). Knjižnica Prežihov Voranc

[Dva]seta] 20. obletnica preselitve Knjižnice Prežihov Voranc / [uredila Teja Zorko ; fotografije arhiv KPV ... et al.]. - Ljubljana : Mestna knjižnica - Knjižnica Prežihov Voranc, 2008. - 24 str. : ilustr. ; 16 cm
Ov. nasl. - Potiskana zadnja notr. str. ov.

ISBN 978-961-92567-1-8

027.022(497.4Ljubljana)(091)

COBISS.SI-ID 243134208

10.

MESTNA knjižnica (Ljubljana). Knjižnica (lg)

Knjižnica lg v novih prostorih : sodobno informacijsko središče za vse in vsakogar / [uredila Teja Zorko ; fotografije arhiv knjižnice, Andreja Aljančič Povirk]. - Ljubljana : Mestna knjižnica, Knjižnica Prežihov Voranc, Knjižnica lg, 2008 ([Ljubljana] : DTP). - 24 str. : ilustr. ; 15 x 17 cm

Ov. nasl. - Potiskana zadnja notr. str. ov. - 500 izv.

ISBN 978-961-92005-3-7

027.022(497.4)g(091)
COBISS.SI-ID 240555008

11.

ZORKO, Teja

Začarani krog slovenske porabe knjige in potencialna vloga splošnih knjižnic pri njegovem razreševanju / Teja Zorko, Miha Kovač. - Ilustr.. - Dostopno tudi na: <http://revija-knjiznica.zbds-zveza.si/Izvodi/K0734/zorko.pdf>, URN:NBN:SI:doc-Y9HYQ6A3, <http://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:doc-Y9HYQ6A3>. - Bibliografija: str. 92. - Opombe z bibliografijo

V: Knjižnica. - ISSN 0023-2424. - Letn. 51, št. 3/4 (dec. 2007), str. 67-95.

027:655.4/.5(497.4)

028(497.4):027

COBISS.SI-ID 237906944

12.

KNJIŽNICA Prežihov Voranc (Ljubljana). Enota (Škofljica)

Knjižnica Škofljica - knjižnica za ljudi : enota Škofljica v novih prostorih / [uredila Teja Zorko ; fotografije arhiv Knjižnice Prežihov Voranc, Kristijan Srpčič, Andreja Aljančič Povirk]. - Ljubljana : Knjižnica Prežihov Voranc, 2007 ([Ljubljana] : DTP). - 16 str. : ilustr. ; 17 x 23 cm

Ov. nasl. - Potiskana zadnja notr. str. ov. - 500 izv.

ISBN 978-961-92005-2-0

027(497.4 Škofljica)

COBISS.SI-ID 233520640

13.

ZORKO, Teja

Aktualne povezave med knjižnično in knjigotrško dejavnostjo s pregledom razvoja javnih knjižnic / Teja Zorko, Miha Kovač. - Dostopno tudi na: <http://revija-knjiznica.zbds-zveza.si/Izvodi/K0601/zorko.pdf>, URN:NBN:SI:doc-HV0EHHL8, <http://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:doc-HV0EHHL8>. - Bibliografija: str. 119-121. - Opombe z bibliografijo

V: Knjižnica. - ISSN 0023-2424. - Letn. 50, št. 1/2 (jun. 2006), str. 97-121.

027.3:655.4(497.4)(091)

COBISS.SI-ID 228843520

14.

ZORKO, Teja

Prehojena pot / Teja Zorko

V: 20. obletnica preselitve Knjižnice Prežihov Voranc / [uredila Teja Zorko. - Ljubljana : Mestna knjižnica - Knjižnica Prežihov Voranc, 2008. - ISBN 978-961-92567-1-8. - str. 8-16.

027.022

COBISS.SI-ID 3430973

15.

ZORKO, Teja

Knjižnica lg v prejšnjem stoletju / Teja Zorko

V: Knjižnica lg v novih prostorih / [uredila Teja Zorko. - Ljubljana : Mestna knjižnica, Knjižnica Prežihov Voranc, Knjižnica lg, 2008. - ISBN 978-961-92005-3-7. - str. 7-11.

027.022(497.4)g

COBISS.SI-ID 3404349

16.

ZORKO, Teja

Analiza možnosti prenašanja knjigotrških funkcij na knjižnično mrežo in možni vplivi na stanje knjižne produkcije v Sloveniji : magistrsko delo / Teja Zorko. - Ljubljana : [T. Zorko], 2006. - 156 f. : ilustr., graf. prikazi ; 30 cm

Bibliografija: f. 146-156. - Povzetek ; Abstract. - Univ. v Ljubljani, Filozofska fakulteta, Oddelek za bibliotekarstvo, informacijsko znanost in knjigarstvo

655.4:027.3(497.4)(043)

COBISS.SI-ID 33514594

17.

ZORKO, Teja

Domoznanstvo - kaj je to? / Teja Zorko. - Ilustr.

V: Naš časopis. - ISSN 0351-6180. - Letn. 34, št. 342 (29. okt. 2007), str. 44.

027

COBISS.SI-ID 3242813

18.

ZORKO, Teja

Razvoj knjižnice Škofljica od začetka delovanja do leta 1999 / Teja Zorko

V: Knjižnica Škofljica - knjižnica za ljudi / [uredila Teja Zorko. - Ljubljana : Knjižnica Prežihov Voranc, 2007. - ISBN 978-961-92005-2-0. - str. 12-13.

027.022

COBISS.SI-ID 3177277

19.

ZORKO, Teja

Enota Vič, urbani del široko razvejane primestne knjižnične mreže / Teja Zorko

V: Knjižnica Prežihov Voranc Ljubljana-Vič / [uredniški odbor Barbara Marinčič ... [et al.]. - Ljubljana : Knjižnica Prežihov Voranc, 2007. - ISBN 978-961-92005-0-6. - Str. 88-89.

027.022(497.4 Ljubljana)

COBISS.SI-ID 3176765

PRILOGE

Izobrazba:

1. Dokazilo o dodiplomski univerzitetni izobrazbi
2. Dokazilo o podiplomski izobrazbi
3. Matični list – sprememba priimka

Strokovno poznavanje področja dela zavoda, sposobnost organiziranja in vodenja dela, delovne izkušnje in delo na vodstvenih delovnih mestih:

4. Potrdilo o udeležbi na celoletnem izobraževanju za direktorje splošnih knjižnic
5. Potrdilo o udeležbi na usposabljanju za člane svetov javnih zavodov 2014
6. Potrdilo o udeležbi na usposabljanju za člane svetov javnih zavodov 2016
7. Potrdilo Mestne knjižnice Ljubljana o zaposlitvi in delovnih izkušnjah
8. Opis del in nalog delovnega mesta Bibliotekar VII/2 Vodja Slovanske knjižnice
9. Potrdilo o članih strokovnega kolegija MKL
10. Sklep o imenovanju delovne skupine za spremljanje domoznanske dejavnosti v MKL

11. Sklep o imenovanju projektne skupine za pripravo in izvedbo projekta »Dan spominov« v MKL
12. Potrdilo o opravljenem bibliotekarskem izpitu
13. Odločba o podelitvi strokovnega naziva
14. Sklep o sestavi članov in vodenju sveta MKL v mandatu 2013-2017
15. Sklep o imenovanju članov komisije za podelitve strokovnih nazivov v knjižnični dejavnosti
16. Sklepa o imenovanju delovne skupine NUK za pripravo strokovnih izhodišč za bibliografijo serijskih publikacij in koordinacijo obdelave člankov po območjih osrednjih območnih knjižnic 2013 in 2016
17. Potrdila o licenci katalogizatorja vzajemnega kataloga COBISS

Znanje jezikov:

18. Potrdilo Filozofske fakultete UL o opravljenih izpitih iz angleškega in nemškega jezika

Program poslovnega in programskega razvoja zavoda:

19. Programski in poslovni razvoj Mestne knjižnice Ljubljana v mandatnem obdobju 2017-2022, mag. Teja Zorko, april 2017.

**Programski in poslovni razvoj
Mestne knjižnice Ljubljana
v mandatnem obdobju 2017-2022**

mag. Teja Zorko, april 2017

Vsebina:

1. **Uvod**
 - 1.1 Opravljeni dosežki
 - 1.2 Pravne podlage
2. **Strategije razvoja Mestne knjižnice Ljubljana**
 - 2.1 Strateški načrt 2017-2021
 - 2.2 Programske razvojne usmeritve
3. **Poslovni razvoj**
 - 3.1 Organizacijsko vodenje
 - 3.2 Poslovno in finančno vodenje
 - 3.3 Kadrovski razvoj
4. **Razvoj knjižnične mreže**
 - 4.1 Vzdrževanje obstoječe mreže
 - 4.2 Pokrivanje sivih lis
 - 4.3 Krajevne knjižnice v občinah izven Mestne občine Ljubljana
5. **Knjižnica in njeno mesto v lokalnem okolju**
 - 5.1 Povezovanje
 - 5.2 Promocija
6. **Nadstandardne storitve in dejavnosti**
 - 6.1 Strokovna inovativnost
 - 6.2 Produkti za druge knjižnice
7. **Zaključek**

1. Uvod

1.1 Opravljeni dosežki

Poteka deveto leto od združitve ljubljanskih knjižnic v enotno institucijo, Mestno knjižnico Ljubljana (MKL), ki jo je leta 2008 izpeljala Mestna občina Ljubljana (MOL). Če je bil glavni cilj združitve prej samostojnih mestnih knjižnic, da bo enotna knjižnica lažje dosegala svoje prioritete cilje, bolje servisirala informacijske potrebe uporabnikov, zagotavljala udobnejšo in tudi cenejšo uporabo zbirk in informacijskih storitev ter v javnosti na sploh delovala kot eden pomembnejših kulturnih centrov mesta, gotovo smerno reči, da je ta kompleksen cilj danes praktično dosežen.

Kot zaposlena MKL, kot vodja Slovenske knjižnice, enega od specializiranih centrov MKL, osem let članica kolegija in tudi kot predsednica Sveta MKL v preteklih štirih letih sem ne le imela vpogled v notranjo organizacijo in sistem vodenja MKL, temveč sem v nekaterih segmentih in pri nekaterih nalogah tudi sama sodelovala. Številni konkretni dosežki knjižnice so na voljo vsakemu zainteresiranemu bralcu v knjižničnih dokumentih in obsežnih poročilih, iz katerih je razvidna pestrost in obširnost naših programov in dejavnosti ter vsakoletno izkazovanje pozitivnih poslovnih rezultatov. Vsa leta je knjižnica uspešno poslovala v okviru pridobljenih javnih sredstev, lastnih sredstev iz plačil uporabnikov za izvajanje javne službe in izvajanja nekaterih tržnih dejavnosti, veliko pozornosti je posvečala nadzoru finančnega poslovanja. Vpeljala je konsistenten sistem naročanja in potrjevanja nakupov z enotno računalniško aplikacijo, vpeljala množico učinkovitih internih aktov in register tveganj. Vzpostavila je intranet in enoten interni informacijski sistem z izgradnjo lastne strežniške infrastrukture, kar zaposlenim močno olajšuje delo in medsebojno komunikacijo ter jih povezuje v skupno delovno telo. Brez uvedenega informacijskega sistema bi bilo službeno delovanje zaposlenim v MKL danes že povsem nepredstavljivo. Uporabnikom je ponudila vse knjižnične storitve s pomočjo mestne kartice Urbana, za implementacijo katere je bilo potrebnih mnogo logističnih naporov, tehničnih prilagoditev in tudi finančnih sredstev. Omogočila je vračilo gradiva v katerikoli knjižnici, v ozadju te storitve pa morala pripraviti preopremo gradiva vseh knjižnic z enotnimi oznakami. MKL pod dosedanjim odličnim vodstvom direktorice mag. Jelke Gazvoda deluje kot trdno postavljena, vendar dovolj fleksibilna ustanova, ki

z doseženim trasira nadaljnjo pot k še mnogim visoko postavljenim ciljem. Obdržati dosežen kakovostni nivo in ga v prihajajočih letih utrditi, nadaljevati in osveževati skladno z vedno spreminjajočimi se potrebami okolja knjižnice in njenih uporabnikov bi po mojem mnenju morala biti osnovna prioriteta prihodnjega vodstva javnega zavoda MKL.

1.2 Pravne podlage

Poslovanje in status MKL urejajo:

- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 105/08 in 8/15)
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01 in 96/02 – ZUJIK, 92/15) in podzakonski predpisi: Uredba o osnovnih storitvah knjižnice (Uradni list RS, št. 29/03), Pravilnik o pogojih izvajanja knjižnične dejavnosti kot javne službe (Uradni list RS, št. 73/03, 70/08 in 80/12), Pravilnik o osrednjih območnih knjižnicah (Uradni list RS, št. 88/03), Pravilnik o razvidu knjižnic (Uradni list RS, št. 105/03), Pravilnik o izdaji dovoljenj za vzajemno katalogizacijo (Uradni list RS, št. 107/08, 6/11 odl. US in 7/11 – odl. US), Pravilnik o načinu določanja skupnih stroškov osrednjih knjižnic, ki zagotavljajo knjižnično dejavnost v več občinah, in stroškov krajevnih knjižnic (Uradni list RS, št. 19/03)
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (ZOIPub) (Uradni list RS, št. 69/06 in 86/09)
- Zakon o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07–ZUJIK UPB1, 56/08, 4/10, 20/11 in 111/13)
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 - ZPDZC in 127/06 - ZJZP)
- Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS št. 94/07 - uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 - ZUJF in 14/15 - ZUUJFO)
-

Drugi predpisi, ki vplivajo na poslovanje MKL:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF)
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15)
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C in 114/06 - ZUE)

- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07 – UPB3, 68/08, 110/13 in 56/15)
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – UPB1)
- Računovodski standardi
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 s spremembami in dopolnitvami)
- Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 45/04 s spremembami in dopolnitvami)
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št. 40/12 s spremembami in dopolnitvami)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 s spremembami in dopolnitvami)
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12 s spremembami in dopolnitvami)
- Predpisi s področja varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti ter drugi akti.

Interni akti MKL

- Pravilnik o računovodstvu MKL, 2011
- Pravilnik o blagajniškem poslovanju MKL, 2011
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v MKL, 2009
- Pravilnik o poslovanju MKL, 2015
- Pravilnik o upravljanju knjižnične zbirke v MKL, 2012
- Pravilnik o načinu posredovanja informacij za medije, 2008
- Pravilnik o obratovalnem času knjižnic MKL, 2012
- Pravilnik o delovnem času v MKL, 2009
- Pravilnik o izločanju in odpisu knjižničnega gradiva v MKL, 2012
- Pravilnik o postopkih za ravnanje z osnovnimi sredstvi v MKL, 2012
- Pravilnik o oddaji javnih naročil v MKL, 2014
- Pravila o uporabi javnih računalnikov in brezžičnih omrežij v MKL, 2010
- Pravilnik o ravnanju in ukrepih za preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu (mobinga) ter za odpravo njegovih posledic, 2010
- Pravilnik o varstvu osebnih podatkov, 2011
- Sklep o antikvarni prodaji knjižničnega gradiva v Mestni knjižnici Ljubljana, 2011

- Sklepi sej sveta MKL
- Sklepi sej strokovnega sveta MKL
- Sklepi sej strokovnega kolegija MKL

Na delovanje knjižnice poleg Strateškega načrta MKL 2017-2020 vplivajo tudi različni drugi strateški dokumenti:

- Strategija razvoja slovenskih splošnih knjižnic 2013-2020
- Strategija razvoja kulture v Mestni občini Ljubljana 2016-2019
- Strategija Mestne občine Ljubljana za mlade 2016-2025
- Strategija razvoja socialnega varstva v Mestni občini Ljubljana 2013-2020
- Strategija razvoja informacijske družbe do leta 2020

2. Strategije razvoja

Doseženi rezultati niso samoumevni in prav tako ne njihova ohranitev in deloma že načrtana nadgradnja, za katero se bom zavzemala. MKL je od ustanovitve prehodila dve strateški obdobji, pri čemer je treba poudariti, da sta oba dosedanja strateška dokumenta nastajala timsko in v povezovanju z zaposlenimi, zato sta tudi obrodila konkretne sadove. Prizadevala si bom, da bo prav tako tudi z aktualnim, tretjim strateškim načrtom za obdobje 2017-2021, pri katerem sem tudi sama aktivno sodelovala in ki je plod ustvarjalnosti in strokovnega razmisleka široke delovne skupine zaposlenih v MKL. Prav zaradi izhajanja tega strateškega dokumenta iz konsenza dela in hotenj samih zaposlenih menim, da ga mora prihodnje vodstvo MKL vzeti kot poglobitveno osnovo svojega nadaljnjega dela. Zagovarjam stališče, da je v vsaki organizaciji kontinuiteta eno od pomembnih izhodišč razvoja in da je potrebno graditi naprej na osnovi že doseženega, zato bodo moje programske usmeritve v veliki meri usklajene z izdelanim in pravkar formalno sprejetim strateškim načrtom, ki je naše skupno delo.

2.1 Strateški načrt 2017-2021

S pomočjo že izdelane strategije za naslednje strateško obdobje bo knjižnica lahko enakomerno sledila uresničevanju vseh svojih vlog, tako kulturne, informacijske, kot tudi izobraževalne in socialne. Ne da bi kakorkoli opuščali tradicionalna poslanstva uporabe knjižničnih zbirk in razvoja bralne kulture, bomo obenem tudi sledili tehnološkemu razvoju, razvijali digitalne in

e-storitve, tako da bomo lahko »razumeli spremembe in pripravili poti do storitev prihodnosti«, kakor se glasi naša skupna vizija.

2.2 Programske razvojne usmeritve

Večji del strateških ciljev, zastavljenih za obdobje 2017-2021, povzemajo tudi moje izbrane programske usmeritve:

-upravljanje knjižnične zbirke in zagotavljanje ustreznega obsega ter aktualnosti sodi med temeljne naloge MKL. Načrtujemo izboljšave v smislu vrednotenja tematskih skupin gradiva v vsaki od krajevnih knjižnic glede na uporabo in zagotavljanje dostopa do spletnih podatkovnih zbirk za celotno osrednjeslovensko območje

-storitve za uporabnike knjižnice bomo vse bolj ponujali pripravljene po meri različnih ciljnih skupin uporabnikov in še dodatno skrb posvetili razvoju pestre ponudbe bralnih skupin. Skladno s programi in strategijami MOL bomo razvijali knjižnico, ki bo prisotna »povsod v mestu« s poudarkom na mladih, pripadnikih ranljivih skupin, s poudarkom na vključevanje tujcev v novo okolje in predstavljanje turistom

-z oblikovanjem novih prostorov za učenje v obliki t.i. kreativnic bomo poudarjali izobraževalno vlogo knjižnice in namenjali dodatno skrb možnostim izobraževanja uporabnikov in zaposlenih

-dodaten in prioriteten zagon bomo namenili virtualni knjižnici; spletno stran MKL bomo še naprej razvijali v smeri osrednje informacijske točke, saj to zahtevajo nenehne in hitre spremembe spletnega okolja in njegove uporabe ter potrebe po sledenju novim tehnologijam za dostop na daljavo do virtualnih storitev knjižnice kjerkoli in kadarkoli. Vsebinsko jo bomo obogatili z oblikovanjem digitalnih zbirk iz lastnega gradiva, predvsem dragocenosti Slovanske knjižnice. Tudi navznoter bomo z novimi tehnologijami še bolj optimizirali delovne procese in poenostavili komunikacijo in povezovanje med zaposlenimi v celotni knjižnični mreži

-sodobna knjižnica uporablja tehnološke pridobitve tudi za osmišljenje sicer potrošniško izpraznjenih vrednot: dediščinsko

izročilo bomo razvijali kot izobraževalne vsebine za mlade, obenem pa prevetrili katalogizacijski vidik dela z domoznanskim gradivom v smislu učinkovitejše priprave zbirk in bibliografij.

-promocijsko si bomo prizadevali za še vidnejše mesto knjižnice v lokalnem in mednarodnem okolju s pomočjo vzpostavljanja partnerstev, razvojem blagovnih znamk, založništva in tudi trženja lastnih promocijskih izdelkov

Funkcija osrednje območne knjižnice, ki jo MKL izvaja skladno z zakonskimi določili, razširja nekatere vidike njenega delovanja na celotno osrednjeslovensko knjižnično območje in jo postavlja za skrbnico nekaterih skupnih vidikov razvoja osmih¹ osrednjih knjižnic. Naloge območnosti obenem povezujejo MKL z ostalimi devetimi osrednjimi območnimi knjižnicami in z razvojnim oddelkom Narodne in univerzitetne knjižnice, ki njihovo delo koordinira. To področje delovanja je že zaradi potreb, ki jih izkazuje razvoj nacionalne knjižnične mreže in naše vpetosti vanjo, izrazito razvojno naravnano in zahteva visoko usposobljen strokovni kader, kar bomo zagotavljali tudi v prihodnje. Delovne naloge območnosti se smiselno dopolnjujejo tudi z domoznanskim poslanstvom Slovenske knjižnice, ki je s svojimi dragocenimi knjižnimi in ostalimi zbirkami že dosedaj v okviru MKL uporabnikom ponudila veliko novih in tudi inovativnih vsebin na področju ozaveščanja o lokalni kulturni dediščini, obeta pa tudi v bodoče, da se lahko še naprej razvija v smer žlahtne točke »spomina mesta«.

Dejavnosti za otroke in mladino in poslanstvo, ki ga Pionirska knjižnica uresničuje že skoraj na nacionalnem nivoju so razvite, visoko strokovne in količinsko odlično zastopane. S Priročnikom za branje mladinskih knjig, Strokovnimi sredami in Zlatimi hruškami se odpira še eno področje, na katerem MKL orje ledino, Pionirska pa se razvija v neke vrste referenčni in izobraževalni center za knjižničarsko in tudi druge strokovne javnosti.

Trubarjeva hiša literature (THL) s svojimi literarnimi, družbeno-kritičnimi in kreativnimi, izobraževalnimi vsebinami predstavlja veliko obogatitev programa MKL, ki se je sicer do neke mere izvajal tudi prej na raznih drugih

¹ Knjižnica Jožeta Udoviča Cerkljica, Knjižnica Domžale, Knjižnica Grosuplje, Knjižnica Franceta Balantiča Kamnik, Knjižnica Litija, Knjižnica Logatec, Knjižnica Medvode, Cankarjeva knjižnica Vrhnika.

lokacijah po naši knjižnični mreži, vendar pa je v THL doživel izjemno kvalitetno zgostitev v eni sami točki srečevanj v centru mesta, ki predstavlja dopolnitev vsega najboljšega, za kar si knjižnice prizadevamo. THL je dragocena tako za mesto kot za MKL in njeno dobro delovanje bomo razvijali naprej s še bolj jasno določenim fokusom ciljnih skupin, medgeneracijskimi dejavnostmi in izkoristili Unescov naziv Ljubljana – mesto literature za še dodatno pozicioniranje THL v že tako bogati kulturni ponudbi mesta.

3. Poslovni razvoj

3.1 Organizacijsko vodenje

Prvo vodstvo novoustanovljene MKL je moralo uvesti dokaj inovativne organizacijske oblike, saj se zaradi specifičnosti nastanka in velikosti javnega zavoda ni moglo zgledovati po nobeni drugi knjižnici v Sloveniji. Tako so bile na eni strani vzpostavljene »skupne službe«, ki so začrtale in še danes zagotavljajo racionalizacijo in enotnost poslovanja, na drugi strani pa je bila dovoljena diverzifikacija med posameznimi knjižnicami zaradi njihove dotedanje tradicije in ustaljenih navad uporabnikov. Prej samostojne knjižnice so dobile obeležje »območnih enot« in so obdržale vsaka svojo mrežo krajevnih knjižnic, kar se je izkazalo za dobro rešitev, ki je ohranila kontinuiteto dobro delujoče knjižnične mreže tudi v MKL. Knjižnice, ki po tipologiji niso splošne (Slovanska, Pionirska in Potujoča knjižnica), so v organizacijski strukturi dobile mesto specializiranih centrov oz. bile umeščene v okvir službe za delo z uporabniki, saj območne enote niso mogle biti.

-Obstoječa organizacijska struktura je skozi devet let dovolj dobro služila svojemu namenu in omogočila MKL, da je zaživela in optimalno delovala skozi svoja začetna leta. V zadnjih nekaj letih pa se pojavlja potreba po ponovnem premisleku o še drugačnih variantah umestitve teh enot v celotno organizacijo MKL, ki bodo morda bolj ustrezale razvoju, ki so ga te enote medtem opravile in njihovi nadaljnji rasti.

-Prav tako je notranja razvojna sprememba vidna pri Centru za vseživljenjsko učenje, ki je prerasel razdeljenost na Borzo znanja,

Borzo dela in Središče za samostojno učenje. CVŽU bomo prenovili v skupen povezan prostor za učenje in informiranje uporabnikov. V tem okviru dolgoletne izobraževalne tradicije za uporabnike, ki jo je še pred združitvijo knjižnic negovala in razvijala Knjižnica Otona Županciča, je sčasoma za vedno večje potrebe izobraževanja samih zaposlenih v MKL in drugih knjižničarjev zrasedel Učni center, ki se vse bolj razvija v smer generatorja razvoja kompetentnosti in znanja zaposlenih v MKL in s tem razvoja knjižnice kot organizacije.

-V smislu zgornje alineje bo potrebno v sodelovanju z MOL izvesti določene manjše spremembe Sklepa o ustanovitvi MKL. V bodoče bom zagovarjala ustanovitev posebne delovne skupine za prevetritev Pravilnika MKL o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, ki bi s premišljenimi dopolnitvami in nadgradnjami obstoječega omogočil še boljše poenotenje delovnih procesov, povečal fleksibilnost zaposlenih znotraj MKL in posledično še izboljšal naše skupno delovanje.

-V nadaljnjih letih bo potrebno opraviti tudi nekaj drugih sprememb nekaterih internih aktov. Ti dokumenti so nujni za urejanje notranjih vidikov naše dejavnosti, določanje skupnih ciljev in medsebojnih odgovornosti, vendar je razvoj knjižnice na nekaterih področjih prvotno organizacijo že prerasel in je zato potrebno mestoma posodobiti okvire delovanja.

3.2 Poslovno in finančno vodenje

Mestna občina Ljubljana kot večinski financer in ustanoviteljica javnega zavoda MKL prispeva za njeno delovanje 80% sredstev, Ministrstvo za kulturo, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter primestne občine prispevajo okoli 10%, približno toliko pa prispeva tudi MKL sama iz lastnih sredstev, ki jih pridobi neposredno s plačili uporabnikov, evropskimi sredstvi za projekte, dejavnostmi za trg. Na leto MKL že vse od ustanovitve običajno razpolaga z okoli 9 milijonov € finančnih sredstev, kar je dosedaj omogočalo izvajanje programov v okviru tekočega proračunskega obdobja.

Stalen nadzor stroškov je že sedaj vključen v poslovanje MKL in je z uvedbo e-aplikacije, ki omogoča enotno in pregledno naročanje ter odobravanje nakupa knjižničnega gradiva, materialov in storitev z natančno določenimi nivoji in likvidatorji, dobro urejen v smislu učinkovite notranje kontrole nad

porabo in potekom javnih naročil. S skrbnim nadzorom in načrtovanjem, za katerega se bom zavzemala, bo moj cilj doseganje dovolj visokega presežka prihodkov nad odhodki, kar vsaj v določeni meri omogoča vsebinski in tehnološki razvoj ter nujno vzdrževanje opreme in prostorov.

Ker MKL na leto pripravi preko 2.000 različnih prireditev, si bomo prizadevali za razvoj lastne e-aplikacije za kontrolo in sprotno spremljanje prireditev in izobraževanj, ki bo omogočala tako enoten pregled nad izvedenimi storitvami, kakor tudi boljši pregled nad njihovim obsegom, stroški in optimalno razdelitev po celotni mreži naših krajevnih knjižnic.

Moja in naša skupna prizadevanja bodo usmerjena tudi v raziskovanje možnosti za pridobivanje dodatnih finančnih sredstev:

- še bolj aktivno pridobivanje (tudi evropskih) projektnih sredstev zlasti za stroškovno zahtevno tehnološko posodabljanje na področju IKT, vzdrževanje računalniških licenc

- razvijanje paketa strokovnih izobraževanj ciljno za knjižničarje splošnih knjižnic za znanja, ki jih sicer drugje (NUK, IZUM) ne ponujajo

- razvijanje produktov za knjižnice (razne e-aplikacije, strokovne publikacije, izobraževanja, skupne storitve v COBISS-u...)

- razvijanje nadstandardnih plačljivih storitev za naše končne uporabnike

Kakor je bil vsa leta cilj dosedanjega vodstva MKL, bo tudi moj cilj finančnega poslovanja zmanjševanje stroškov, vendar ne na škodo kvalitete dela in storitev knjižnice in njenih zaposlenih in ob skrbi za zagotavljanje dovolj velikega obsega lastnih sredstev tudi za nagrajevanje zaposlenih v zakonsko omogočenem obsegu in predvsem skladno z rezultati dela posameznikov.

3.3 Kadrovski razvoj

Motiviranje zaposlenih, omogočanje (in do določene razumne mere tudi pričakovanje) njihovega internega in zunanjega strokovnega in tudi neformalnega izobraževanja, skrb za njihov karierni razvoj in omogočanje izražanja potencialov vsakega zaposlenega je eno pglavitnih gonil razvoja organizacije. MKL danes nastopa kot ena najbolj inovativnih in prodornih knjižnic tudi zato, ker vodstvo v preteklih letih teh vidikov kadrovskega dela ni zanemarjalo, temveč je postavilo trdne temelje za nadaljnji HRM razvoj, ki ga vidim predvsem kot:

- motiviranje obstoječih zaposlenih in strateško kadrovanje na način zaposlovanja novih delavcev z vodstvenimi ambicijami in sposobnostmi (tudi skrb za pomlajevanje kolektiva), ugotavljanje interesov zaposlenih za prehajanje med enotami ter uskladitev notranje organizacije in sistemizacije delovnih mest

- starejše sodelavce z veliko znanja in izkušenj še bolj kot dosedaj pritegniti k predajanju znanj in vedenja kot dragocene strokovne dediščine mlajšim sodelavcem in visokih kompetenc za poglobljeno delo z uporabniki

- nadaljnja izgradnja notranje kulture in medsebojnega komuniciranja s pomočjo visokih pričakovanj vodstva do vključevanja zaposlenih v timsko delo, skrb za zdravje na delovnem mestu in še nadaljnje usmeritve k družini prijaznim delovnim mestom

- nadgradnja razvoja kompetenc zaposlenih z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte. MKL že dosedaj razpolaga s pestrimi tovrstnimi izkušnjami, nedavno je kot ustanova uspešno koordinirala zahteven mednarodni projekt s sedmimi partnerji

- spodbujanje prostovoljskega dela, ki v mnogih primerih za organizacijo pomeni kadrovski bazen dobro spoznanih bodočih kandidatov za redno zaposlitev, ohranjanje kvalitetnega sistema mentorskega dela z njimi in s tem tudi omogočanje dodatne kadrovske pomoči zaposlenim pri različnih projektih

- nadaljevali bomo z uvedenim sistemom letnih razgovorov in do kraja razvili že zastavljeni sistem delovnih kompetenc, ki zaposlenim pomeni pomembno orientacijsko točko pri samoocenjevanju, kaj so že dosegli in kaj se od njih še pričakuje

- še naprej bomo razvijali skupnostno pripadnost enemu kolektivu MKL

-splošne družbene razmere glede zaposlovanja so trenutno neobetavne in zato je odobritev novih zaposlitev težko dobiti, čeprav bi bile nujno potrebne. V bodoče bomo zmanjševali pritisk na zaposlitve tudi s postopno uvedbo sistema RFID (radiofrekvenčna verifikacija gradiva) na celotno knjižnično mrežo. Sistem namreč omogoča uvedbo knjigomatov za samostojno izposajo in vračanje gradiva, s tem pa tudi sprostitve delovnega časa knjižničarjev za izvedbo drugih dejavnosti, za katere sedaj primanjkuje časa.

4. Razvoj knjižnične mreže MKL

MKL kot splošna knjižnica izvaja knjižnično dejavnost kot javno službo na območju MOL za 288.307 prebivalcev s 5 območnimi enotami in 15 krajevnimi knjižnicami. Na območju MOL poleg tega izvaja še naloge dveh specializiranih centrov, Slovanske knjižnice (Center za domoznanstvo in specialne humanistične zbirke) in Pionirske knjižnice (Center za mladinsko književnost in knjižničarstvo) ter program Trubarjeve hiše literature kot referenčnega prostora za književnost, knjigo in družbenokritično refleksijo. Po pogodbi izvaja knjižnično dejavnost tudi za sedem občin² izven MOL za 49.375 prebivalcev s 13 krajevnimi knjižnicami. Ker ima MKL status osrednje območne knjižnice za osrednjeslovensko knjižnično regijo (568.919 prebivalcev), opravlja koordinatorske naloge oz. naloge območnosti tudi za knjižnice regije³.

Knjižnično mrežo kvalitetno nadgrajujemo predvsem s strokovno argumentirano vzpostavitvijo novih krajevnih knjižnic, kakor kažejo spreminjajoče se potrebe lokalnega okolja in ne zgolj kakor narekujejo trenutne lokacijske možnosti in razpoložljiva finančna sredstva. Pomen vseživljenjskega učenja v družbi narašča, prav tako razvoj informacijskih tehnologij, temu ustrezno razvijamo nove storitve in v daljšem časovnem razdobju se mora tem spremembam nujno prilagajati tudi knjižnični prostor.

² Brezovica, Dobrova -- Polhov Gradec, Horjul, Ig, Škofljica, Vodice, Velike Lašče. Za knjižnico Jurij Vega v občini Dol pri Ljubljani izvaja le nabavo in obdelavo gradiva.

³ Osem osrednjih knjižnic: Knjižnica Domžale, Knjižnica Litija, Matična knjižnica Kamnik, Knjižnica Logatec, Mestna knjižnica Grosuplje, Cankarjeva knjižnica Vrhnika, Knjižnica Jožeta Udoviča Cerknica, Knjižnica Medvode.

Brez stalne podpore ustanovitelja v obliki investicijskih sredstev tu uspehi izostanejo kljub še tako domišljenemu načrtovanju.

4.1 Vzdrževanje obstoječe mreže

Obstoječa mreža knjižnic MKL skupno šteje približno 17.000 m² prostora, vendar so razen štirih največjih knjižnic (Knjižnica Otona Župančiča, Knjižnica Šiška, Knjižnica Bežigrad in Slovanska knjižnica) skoraj vse ostale prostorsko preveč omejene za izvajanje dejavnosti po sodobnih strokovnih smernicah, pa tudi te štiri največje potrebujejo precejšnje vložke bodisi v potrebe preoblikovanja prostorov (Knjižnica Otona Župančiča), bodisi zaradi napak in površnosti pri gradnji (Slovanska knjižnica in Knjižnica Bežigrad (potrebna sanacija vlage v kletnih skladiščih) ter Knjižnica Šiška (sanacija strehe in klim). Moteče je predvsem dejstvo, da sta problematični kar dve območni enoti, ki pokrivata področji Most in Viča. Viška knjižnica je z leti postala resno pretesna za svoj obseg dejavnosti in gradiva, v knjižnici Moste pa niti ni najbolj izpostavljen problem premajhnega obsega prostora (ker bomo v kratkem dobili novo knjižnico v Polju), temveč predvsem izrazita obrabljenost, zastarelost in posledično potreba po temeljiti obnovi. Prav tako lahko rečemo za krajevne knjižnice na področju MOL, da večinoma delujejo v slabih oz. obrabljenih in pretesnih prostorih⁴. Zato si bo tudi v bodoče nujno prizadevati vsaj za:

- obnovo Knjižnice Črnuče (deluje v okviru prosvetnega doma, prostori so obrabljeni in pretesni, zato poleg obnove potrebuje tudi dodatne prostore). Pogovori z MOL za njeno širitev so že vzpostavljeni in moja prioriteta bo tudi njihova realizacija.

- knjižnica Fužine – obnova knjižnice v okviru obnove celotne stavbe, kakor jo načrtuje MOL

- obnova in kvalitetnejša prostorska umestitev knjižnice Glinškova ploščad

- premestitev premajhnih knjižnic Poljane in Nove Poljane v bližnjo in večjo novo knjižnico Rog

⁴ Izjema so pred kratkim uspešno obnovljene ali na ustreznije lokacije preseljene knjižnice Šentvid, Savsko naselje, Zalog in v doglednem času prav gotovo tudi Polje.

-premestitev pretesne Knjižnice Grba v večje in ustrežnejše prostore na območju tega dela Viča in Brda

Le tako bomo lahko udeležili sodobno strokovno načelo, da naj fizični prostor knjižnice postane ena od »storitev« knjižnice, ki ponuja kulturne, socialne in vseživljenjske priložnosti ter nagovarja uporabnike k obisku in uporabi.

4.2 Pokrivanje sivih lis

Čeprav lahko zagovarjamo stališče o relativni kvaliteti in ustreznosti knjižnične mreže MKL v okviru danih možnosti, moramo vendar ugotoviti, da so nekatera večja območja Ljubljane brez lokalnih knjižnic. Za ta območja bo treba v dolgoročnem planu poskrbeti, še zlasti, ker so v te prostore večinoma umeščena nova stanovanjska naselja z veliko gostoto prebivalcev:

- Trnovo in južni del Ljubljane
- Šmartno-Gameljne
- Šiška (v tem obsežnem delu Ljubljane deluje samo območna enota Knjižnica Šiška in nobena od njenih krajevnih knjižnic)

4.3 Krajevne knjižnice v občinah izven MOL

Primestne občine, za katere MKL izvaja knjižnično dejavnost, različno izpolnjujejo svoje obveznosti do krajevnih knjižnic na njihovih tleh, pa tudi prostorsko se knjižnice razlikujejo med seboj: nekatere primestne občine so za ustrezne prostore že poskrbele, nekatere pa še načrtujejo novogradnje (Vodice, Dobrova – Polhov Gradec). Dosedanje vodilo pri delu s temi knjižnicami je bilo, da MKL svojo dejavnost tudi v zunanjih občinah izvaja na enakem nivoju kakor v Ljubljani, kar pomeni ustrezno IKT opremljenost v vseh ter izposojo s pomočjo kartice Urbana, česar se bomo držali tudi v bodoče:

- podpis temeljnih pogodb o izvajanju knjižnične dejavnosti, kakor predvideva zakonodaja, z nekaterimi izmed primestnih občin, ki dosedaj tega še niso storile. S tem bodo bolje urejena vprašanja financiranja, kadrovske zasedbe in preglednosti izvajanja dejavnosti.

Tako si lahko zagotovimo sodelovanje občin pri zagotavljanju skupnih storitev MKL za njihove lokalne knjižnice

-srednjeročna ureditev t. i. amaterskih knjižnic na področju Viča v fleksibilna izposojevališča premične zbirke kot del Potujoče knjižnice ali znotraj mreže, izdelava koncepta tovrstnih izposojevališč za uporabo po potrebah lokalnih skupnosti v bodoče

-optimizacija in po potrebi širitev mreže izposojevališč Potujoče knjižnice glede na spreminjajoče se potrebe lokalnega okolja

5. Knjižnica in njeno mesto v lokalnem okolju

5.1 Povezovanje

MKL je kakor vse splošne knjižnice močno odvisna od svojega lokalnega okolja in kvalitetnih povezav z njim. Kot fizični prostor srečevanj in demokratičnih izmenjav je MKL točka identifikacije mesta, s storitvami virtualnega prostora pa je tudi mestna točka socializacije in komunikacije, zato mora delovati kot zaupanja vreden in varen javni prostor. S takšnimi značilnostmi je pomembna za razvoj mesta in njegove okolice.

Večje kot je število prebivalcev, ki jim streže knjižnica (MKL kot celota v vseh občinah svojega območja skupno preko 337.000 prebivalcev), bolj morajo biti njene storitve številčne in raznolike. MKL tem potrebam že v veliki meri zadošča, vendar mora pri tem vseskozi upoštevati uravnoveženost med naseljenostjo in mobilnostjo, med stalnimi prebivalci in dnevnimi migranti, prišleki, študenti. Za učinkovito izvajanje svoje dejavnosti mora knjižnica redno izvajati raziskave svojega lokalnega okolja oz. raznolikih okolij na območju svoje knjižnične mreže, slediti trendom gospodarskega, demografskega in družbenega okolja in spremljati delovanje tudi drugih ponudnikov kulturnih in izobraževalnih vsebin predvsem v urbanem okolju. Pri tem se z njimi partnersko povezuje in jih ne prepoznava kot konkurenčne, uresničuje z njimi skupne cilje zavoda in skupne cilje v dobro uporabnikov.

5.2 Promocija

Za knjižnico, kakršna je MKL, je nujna stalna navzočnost v javnosti, za kar smo si že do sedaj skupno prizadevali. V kulturno bogatem mestu pogosto naletimo na nezainteresiranost medijev, zato pogosto iščemo še dodatne poti, ki jih bomo razvijali še naprej:

- izgradnja mreže zagovornikov knjižnice
- oglaševanje na raznih displejih, avtobusih
- usmerjen nastop na družbenih omrežjih
- ustrezna označitev knjižničnih stavb
- izdaja promocijskih publikacij, razvoj založniške dejavnosti
- uporaba grafične podobe in blagovnih znamk
- predstavitve delovanja knjižnice v občinah, večjih podjetjih
- povezovanje s četrtnimi skupnostmi in priprava skupnih dogodkov
- načrtna promocija na sejmih, festivalih

6. Nadstandardne storitve in dejavnosti

V okviru slovenskih splošnih knjižnic zaseda MKL vidno in aktivno mesto, kar se je nedavno odrazilo tudi v njeni aktivni vlogi pri pripravi Strategije razvoja slovenskih splošnih knjižnic 2013-2020 pod okriljem Združenja slovenskih splošnih knjižnic. Od ustanovitve dalje je MKL prešla obdobje, ko je večino svoje ustvarjalne in delovne energije vlagala v združevanje in poenotenje delovnih procesov, v razvoj storitev knjižnice kot javne službe in v projekte predvsem organizacijske narave, ki so knjižnico vzpostavili kot enotno in kreativno institucijo. Nastopil je čas, ko MKL začne razvijati tudi nadstandardne storitve, ki uporabnikom prinašajo neko »dodano vrednost«, knjižnici pa strokovni razvoj, povečevanje lastnih prihodkov (ki jih knjižnica zopet lahko povratno usmerja v svojo redno dejavnost) in možnost vpliva tudi navzven na širši, nacionalni strokovni prostor.

MKL je v svojem dosedanjem delovanju realizirala že kar nekaj nadstandardnih in inovativnih storitev in projektov, ki so danes že del njenega rednega programa oz. ponudbe: storitev vračanja gradiva v katerikoli enoti MKL, vzpostavitev in zagon Učnega centra MKL, predstavitve naših novosti z bienalno strokovno konferenco Knjižnica srce mesta in dogodka April v MKL, aktivno sodelovanje pri razvoju portala e-knjig Biblos in podpiranje izposojanja domačih e-knjig v slovenskem jeziku,

e-podpora za beleženje dajanja informacij uporabnikom, knjižnica na bazenu, itd.

6.1 Strokovna inovativnost

Skladno z usmeritvami Strategije razvoja informacijske družbe do leta 2020 se MKL namerava aktivno vključiti v zagotavljanje enakopravnega vključevanja vseh generacij v evropsko digitalno družbo, svoja izobraževalna prizadevanja nameravamo usmeriti tudi v izboljšanje digitalne pismenosti, ozaveščanje za varno uporabo interneta, promoviranje uporabe digitalne javne uprave in javnih e-storitev.

- razvoj naših lastnih inovativnih in novih e-storitev knjižnice ter usposabljanje uporabnikov za dostopanje do javnih e-storitev
- uvedba tabličnih računalnikov za uporabnike knjižnice
- razvijanje e-storitev, ki bodo uporabnikom olajšale samostojno uporabo knjižnice
- razvoj plačljivih nadstandardnih storitev za prezaposlene uporabnike: Halo knjiga, osebni knjižničar, itd

6.2 Produkti za druge knjižnice

Tisto, kar MKL lahko ponudi tudi drugim slovenskim splošnim knjižnicam, izrašča iz njene inovativnosti in nastaja pri oranju ledine, ki jo morda kot ena največjih splošnih knjižnic v prestolnici države lažje opravljamo ali pa imamo za to v nekaterih primerih boljše delovne pogoje, kadrovske resurse. Dejstvo je, da se pri našem delu pogosto srečujemo s potrebami, za katere v delovnem procesu sami iznajdemo neko tehnično ali strokovno rešitev, ki je potemtakem ni potrebno ponovno reševati tudi drugim knjižnicam. Takšen primer je bilo v zadnjih letih oblikovanje naše lastne e-aplikacije za zaposlene, s pomočjo katere zaposleni lahko hitro beležijo in številčno ovrednotijo, koliko informacij iz gradiva in o gradivu ponudijo uporabnikom in tudi, kako so te informacije zastopane po tematskih področjih. Nadaljnji dolgoročni razvoj na to temo vidim predvsem v dvojem:

- aktivno sodelovanje pri pripravi poslovnega modela centraliziranih postopkov nabave s predlogom implementacije v MKL. Poslovni model pripravlja Združenje splošnih knjižnic in ocenjujem, da ima

MKL pri organizaciji teh postopkov in tudi pri njihovem izvajanju lahko zelo pomembno vlogo, saj lahko nastopi kot nosilec integracije teh postopkov na nivoju regije

-izgradnja kompetenčnih centrov v MKL oz. priprava terena za njihovo vzpostavitev, ko bo zakonodaja to dopuščala, saj ima MKL zaradi svojih posebnosti določena strokovna področja nadpovprečno dobro razvita. Na način kompetenčnih centrov bi lahko ugodnosti teh strokovnih znanj širili tudi na druge knjižnice. Naša prednostna področja so mladinska književnost, delo z brezposelnimi, e-poslovanje in strokovna izobraževanja. Na teh področjih MKL lahko postane referenčna točka in prevzame svetovalno funkcijo za druge knjižnice

7. Zaključek

V pričujočem dokumentu ponujam osnovne smernice nadaljnjega razvoja javnega zavoda, s katerim je tesno povezano moje dosedanje strokovno delovanje in katerega prosperiteta je pravzaprav tudi dosedaj sodila med moje službene in osebne cilje. Zato se mi program, kakršen je pred vami, kaže predvsem kot logično nadaljevanje mojih delovnih prizadevanj in njihova širitev iz ožjega na širši obseg. Obenem sem pri nastajanju programa predvsem želela ohraniti organsko povezanost z delovnimi prizadevanji vseh zaposlenih MKL, ki so svoje moči usmerjali v programsko načrtovanje in jih v skupnem soglasju združili v strateški dokument, kakor tudi s tistimi načrti dosedanjega vodstva, za katere vem, da so še ostali neuresničeni, pa so po mojem prepričanju vredni vsega nadaljnjega truda.

Vsa leta sem pri svojem delu vedno bila ponosna, da sem del kolektiva takšne knjižnice, kot je MKL. Pripravljena sem sprejemati nove izzive in si prizadevati, da bi tako ostalo še naprej in da bi kolikor mogoče veliko tega ponosa z menoj delili prav vsi moji sodelavci v MKL.

